

INFORME PROGRAMA DE VIGILANCIA DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO EXIGENCIA PSICOLÓGICAS

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
EXIGENCIAS PSICOLÓGICAS CUANTITATIVAS	Reunión con docentes para aclarar sus dudas respecto al sistema "NAPSIS"
	Las jefaturas (UTP – UFP) constantemente están realizando reuniones en las que escuchan las necesidades de los profesores.
	Se le informó a la comunidad de la disponibilidad de la Dirección en la entrega de mails institucionales y a quienes no estuvieron de acuerdo se les solicitó un mail donde poder informar de lo que ocurre en Nuestra Escuela, además se está actualizando la página web con información más reciente, y se está colocando información en la entrada de dirección con información que es de última momento.
	El Director, está y siempre ha estado con la mejor disposición a escuchar la problemática del personal de la EIV.
	Cada inicio de semestre se está realizando un consejo donde se expone en forma cuantitativa y cualitativa los resultados por Unidad.

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
EXIGENCIAS PSICOLÓGICAS DE ESCONDER EMOCIONES	Se genera un protocolo de convivencia, donde las partes afectadas puedan aclarar la problemática presentada y poder llegar a un entendimiento pleno
	Se genera un protocolo de convivencia, donde las partes afectadas puedan aclarar la problemática presentada y poder llegar a un entendimiento pleno.
	Información respecto a agresiones mayores la instancia de acudir a la justicia.
	Protocolo de intervención en estos casos, informado a los apoderados y a los docentes.
	La psicóloga de la Escuela cuenta con redes de apoyo como SENDA y programa de intervención.
	La Dirección del Establecimiento acondicionó un espacio mucho más cómodo y grande para que sea utilizado tanto como comedor como sala de descanso para todo el personal docente.
	Existen baños suficientes en cuanto a la cantidad de personal de acuerdo a la normativa vigente.
Los tiempos y espacios de descanso deben ser resguardados por los mismos docentes.	

TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE HABILIDADES

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
CONTROL SOBRE LOS TIEMPOS DE TRABAJO	<p>Existe un protocolo para la obtención de permisos administrativos, tanto para días como para horas, y es el Director del Establecimiento quien los autoriza o no.</p> <p>La Escuela cuenta con comedor fijo, y se remodeló otro espacio para poder contar con dos comedores, los cuales están aislados de las áreas de trabajo y de cualquier fuente de contaminación, por tato cumple con la normativa vigente de poseer un lugar en condiciones higiénicas adecuadas.</p>
POSIBILIDADES DE DESARROLLO EN EL TRABAJO	<p align="center">NO APLICA</p> <p>La Dirección del establecimiento todo los años realiza capacitaciones para el personal docente y para el personal administrativo.</p>

APOYO SOCIAL Y CALIDAD DE LIDERAZGO

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
CLARIDAD DE ROL	La Dirección del Establecimiento actualizó el Organigrama, para que cada persona sepa cuál es su jefe directo, también se solicitó el apoyo del abogado de la Corporación Educacional Instituto del Mar, para detallar las funciones de cada funcionario de la Escuela Industrial.
CALIDAD DE LA RELACIÓN CON LOS SUPERIORES	NO APLICA UTP, ha realizado varias evaluaciones en terreno sobre la calidad de las clases impartidas y los resultados los envía por mail a quien corresponda, o llama a reunión cuándo lo considera prudente

COMPENSACIONES

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
ESTIMA	Se genera un protocolo de convivencia, donde las partes afectadas puedan aclarar la problemática presentada y poder llegar a un entendimiento pleno.

DOBLE PRESENCIA

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
CARGA DE TAREAS DOMÉSTICAS	La evaluación docente se aplica durante horas de trabajo.

FACTORES PROTECTORES

SUBDIMENSIÓN EN RIESGO	MEDIDAS REALIZADAS
SENTIDO DEL TRABAJO	Las jefaturas del Establecimiento están trabajando en mejorar el aspecto de agradecimiento a quienes se lo merezcan.